



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

ВХОД

Honeywell
THE POWER OF **CONNECTED**

Обращение главного исполнительного директора



Уважаемые коллеги!

Компания Honeywell продолжает успешно развиваться, а мы со своей стороны должны сохранять верность нашим основным ценностям – добросовестности, соблюдению нормативных требований, уважению, поддержке многообразия и открытости. Наш Кодекс деловой этики – это карта, которая помогает вам ориентироваться в рабочей среде в сферах деятельности нашей компании, относящихся к наиболее динамично развивающимся секторам глобальной мировой экономики.

У нас прекрасный ассортимент продукции, надежные производственные процессы и замечательный коллектив. На нас лежит ответственность вести себя с высочайшей степенью добросовестности во всех без исключения аспектах нашей деятельности. Наша добросовестность помогает укреплять доверие к нашей торговой марке, поддерживать высокую репутацию компании и расширять список наших успехов и достижений в отношении роста и производительности.

Обязательно ознакомьтесь с Кодексом деловой этики компании Honeywell и внимательно изучите его положения. Если у Вас возникнут какие-либо вопросы относительно положений Кодекса или Вам потребуется помощь, чтобы понять, каким образом Кодекс регулирует Ваши рабочие обязанности, воспользуйтесь указанными ресурсами. Компания ни в коем случае не допустит применения каких-либо репрессивных мер в отношении сотрудников, задающих вопросы или добросовестно сообщающих о проблемах, поэтому обращайтесь к нам без сомнений. Кроме того, мы ожидаем, что если Вы окажетесь свидетелем нарушения положений Кодекса кем-либо из Ваших коллег, Вы незамедлительно сообщите об этом по одному из наших каналов связи.

Я рассчитываю на Вашу неизменно добросовестную работу и соблюдение этических норм в компании Honeywell.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Darius Adamczyk'. The signature is fluid and cursive, written on a white background.

Дариус Адамчик (Darius Adamczyk)

Содержание

8 моделей поведения Honeywell	7
Вводные сведения о Кодексе.....	10
Какого поведения ждет от нас компания Honeywell.....	10
Кто должен соблюдать наш Кодекс	12
Наши общие обязательства	12
Дополнительные обязанности менеджеров и руководителей	12
Соблюдение законодательства	13
Рекомендации по обращению за советом и поддержкой.....	14
Гарантии сотрудникам.....	15
Единая компания Honeywell: наше отношение друг к другу.....	16
Взаимное уважение и поддержание благоприятной рабочей обстановки	17
Защита личных данных	18
Запрет употребления алкоголя и наркотиков	19
Безопасность на рабочих местах	20
Защита здоровья и обеспечение безопасности на рабочем месте	20
Единая компания Honeywell: наши действия в интересах Компании	22
Предотвращение конфликта интересов	23
Подарки и развлекательные мероприятия.....	23
Финансовые интересы	24
Работа по совместительству	25
Неправомерные отношения подчинения.....	26
Ведение дел с друзьями и родственниками	26
Незаконные личные преимущества	27
Деловые возможности	27
Защита собственности и информации Компании	28
Материальная собственность компании Honeywell.....	28
Конфиденциальная информация компании Honeywell.....	28

Интеллектуальная собственность компании Honeywell	29
Уважение чужих прав интеллектуальной собственности	30
Использование информационных технологий и ресурсов	30
Социальные сети	33
Предотвращение инсайдерской торговли	34
Единая компания Honeywell: наше отношение к нашим клиентам	36
Предоставление качественных продуктов и услуг	37
Стремление к открытому и честному ведению бизнеса	37
Недопустимость взяточничества при взаимодействии с коммерческими компаниями и государственными должностными лицами	38
Соблюдение международных законов о конкуренции	40
Точное соблюдение процедур выставления счетов	41
Уважительное отношение к собственности клиентов	42
Взаимодействие с государственными заказчиками	42
Единая компания Honeywell: наше отношение к нашим поставщикам	44
Стремление к долгосрочным отношениям с поставщиками	45
Защита собственности поставщиков	45
Единая компания Honeywell: наше отношение к нашим акционерам	46
Точное и добросовестное ведение бухгалтерских книг и отчетности	47
Раскрытие финансовой информации и мошенничество	49
Аудиторские проверки и расследования	49
Оперативный учет	49
Запросы от СМИ и аналитиков	50
Единая компания Honeywell: наши отношения с обществом и миром	51
Охрана окружающей среды	52
Уважение прав человека	53
Партийные взносы и благотворительные пожертвования	53
Соблюдение законодательства о международной торговле	54
Отклонения от нашего Кодекса	55

Honeywell | Brno Patent Wall



8 моделей поведения Honeywell

Honeywell ожидает, что все сотрудники компании будут действовать добросовестно и строго соблюдать требования Кодекса деловой этики. Мы твердо придерживаемся принципов добросовестности, этики, уважения и поддержке многообразия и открытости и ждем того же от всех работников Honeywell. Хотя мы не ожидаем, что наши сотрудники будут всегда идеально соблюдать все 8 правил поведения, любое отклонение от уважения или добросовестности, или от поддержки разнообразия и инклюзии является недопустимым. Добросовестность – это конкурентное преимущество нашей Компании, и всем нам следует гордиться тем, что всегда достигаем коммерческих результатов честными средствами.

Проявляйте стремление к победе

Понимайте и превосходите конкурентов. Никогда не сдавайтесь, несмотря на сложности и неудачи. Принимайте ответственность за результат. Совершенствуйте процессы, проявляйте любознательность и постоянно ищите новые возможности для обучения.

Станьте преданным сподвижником роста

Разрешайте проблемы и смотрите на мир с позиции клиента. Способствуйте установлению и укреплению доверия. Активно используйте новые возможности и концентрируйтесь на росте. Знайте, что создает ценность для клиентов. Продвигайте культуру клиентоориентированной организации.

Мыслите масштабно и реализуйте задуманное

Думайте о возможностях, а не об ограничениях. Будьте готовы взглянуть на вещи по-новому. Будьте новатором, испытывайте, пробуйте, рискуйте. Претворяйте лучшие идеи в жизнь.

Реагируйте незамедлительно

В неопределенных ситуациях действуйте быстро. Соберите все возможные факты, обдумайте решение и стремительно действуйте. Позвольте скорости быть отличительным признаком вашей компании. Никогда не откладывайте на завтра то, что можете сделать сегодня.

Проявляйте смелость

Действуйте исходя из того, что считаете верным. Незамедлительно и смело разрешайте проблемы и сложности. Принимайте непопулярные решения, когда это нужно, и отстаивайте свою точку зрения. Беритесь за задачи, которые кажутся неразрешимыми, и выходите из зоны комфорта.

Будьте впереди всех

Превосходите ожидания. Стремитесь вкладывать максимум усилий в свою работу и выполняйте обещания. Будьте тем, на кого можно положиться.

Вдохновляйте на великие свершения

Создавайте возможности, развивайте сотрудников и устанавливайте высокие стандарты для подчиненных, коллег и других работников. Ведите других за собой, добивайтесь того, о чем ранее даже не мечтали, и празднуйте свои победы.

Проявляйте свои лучшие качества

Стремитесь получать обратную связь в любых ситуациях, принимайте решение о том, что следует изменить, и действуйте. Проявляйте любопытство, будьте уверенным и скромным. Следите за реакциями других людей и адаптируйте свое поведение на ходу. Оставляйте разочарования позади.

Вводные сведения о Кодексе



Какого
поведения
ждет от нас
компания
Honeywell

*Рост нашей
Компании
начинается с
каждого из нас
– мы являемся
ключевыми
элементами
образа нашей
Компании и
основой ее успеха
и лидирующего
положения.*

Кодекс деловой этики компании Honeywell (наш «Кодекс») предназначен для того, чтобы предоставлять всем нам рекомендации относительно стандартов добросовестного поведения и соблюдения нормативных требований при ведении любых коммерческих операций. Наш Кодекс является неотъемлемой составляющей правил поведения Honeywell. В нем описаны основные правила поведения, которым все мы, как Единая компания Honeywell, обязаны следовать. Кроме того, в нем указаны полезные ресурсы, к которым следует обращаться при наличии вопросов или сомнений относительно надлежащего поведения. В Кодексе объясняется, какого поведения ждет от нас компания Honeywell и как мы должны относиться:



Кто должен соблюдать наш Кодекс

Наш Кодекс распространяется на всех сотрудников, должностных лиц и директоров Honeywell. Если это возможно, деловым партнерам, ведущим дела от имени нашей Компании, также следует ознакомиться с нашим Кодексом и следовать ему. Если в ходе исполнения рабочих обязанностей Вам необходимо взаимодействовать с представителями, работающими от имени Honeywell, обязательно уведомите их о том, что они обязаны действовать в соответствии с данным Кодексом, и предоставьте им копию. Их поведение не должно противоречить нашему Кодексу, иным политикам Honeywell, а также применимому законодательству.

Наши общие обязательства

Мы все несем личные обязательства за знание и соблюдение положений Кодекса, а также других политик, процедур и положений Компании, которые затрагивают наши рабочие обязанности в компании Honeywell. Многие из них приведены в соответствующем разделе Кодекса. Другие можно найти в *руководстве по политикам Honeywell*. Мы ни при каких обстоятельствах и ни по каким причинам не должны игнорировать положения Кодекса или предпринимать попытки их обхода. Если Вам требуются пояснения относительно Кодекса или каких-либо определенных политик, процедур и положений либо рекомендации относительно того, каким образом они регулируют Ваши рабочие обязанности, воспользуйтесь одним из ресурсов, указанных в разделе «Рекомендации по обращению за советом и поддержкой».

Дополнительные обязанности менеджеров и руководителей

Менеджеры и руководители Honeywell несут особые обязательства по формированию культуры добросовестного поведения и соблюдения законодательства. Это означает, что менеджеры и руководители должны служить примером добросовестной работы, соблюдения нормативных положений, уважения, поддержки многообразия и инклюзии при ведении всех дел. Это также означает, что менеджеры и руководители должны следить за тем, чтобы подотчетные им сотрудники могли спокойно задавать вопросы и сообщать о своих сомнениях, не опасаясь ответного преследования, за тем, чтобы все проблемы или вопросы решались своевременно и профессионально, а также за тем, чтобы мы не пренебрегали нашими стандартами добросовестного поведения и соответствия требованиям для достижения коммерческих результатов.

Менеджеры и руководители должны также учитывать характер и поведение коллег, являющихся кандидатами на повышение. Продвижение по службе – это привилегия, распространяющаяся только на сотрудников, которые демонстрируют соблюдение Восьми правил поведения и ценностей Honeywell в соответствии с Кодексом.

Соблюдение законодательства

Хотя в нашем Кодексе рассматриваются некоторые общие проблемы, возникающие в таких многонациональных компаниях, как Honeywell, в нем невозможно описать все ситуации, которые могут возникнуть на рабочем месте. При возникновении сомнений относительно приемлемости какого-либо действия следует обратиться за советом по одному из каналов, указанных в разделе «Рекомендации по обращению за советом и поддержкой».

Законодательство любой страны представляет собой сложную систему, которая постоянно меняется. Политики Компании также могут быть изменены и могут значительно различаться в зависимости от страны, где мы присутствуем. По этим причинам мы должны внимательно ознакомиться с политиками, процедурами и законами, регулирующими наши конкретные рабочие обязанности в конкретном регионе работы. Если местное законодательство противоречит нашему Кодексу, соблюдайте местное законодательство. Если местные традиции или общепринятые практики противоречат нашему Кодексу, соблюдайте Кодекс.

В Вашей сфере деятельности или регионе могут действовать политики и практики, подразумевающие более строгие ограничения, чем указано в Кодексе. Такие же более строгие ограничения могут содержаться в местном законодательстве. Во всех подобных ситуациях необходимо следовать более строгим политикам, практикам или законам. При возникновении каких-либо сомнений относительно законности или приемлемости предполагаемого действия обратитесь за рекомендациями способом, указанным в разделе «Рекомендации по обращению за советом и поддержкой».

Данный Кодекс соотносится с некоторыми ключевыми корпоративными политиками, включенными в руководство по политикам Honeywell. Руководство по политикам Honeywell может содержать более подробные сведения, чем указано в данном Кодексе. В некоторых случаях в руководстве по политикам Honeywell могут быть представлены дополнительные политики, не рассматриваемые в данном Кодексе. *Руководство по политикам Honeywell* доступно в интранете компании Honeywell.

Необходимо отметить, что наши трудовые права регулируются законами стран, в которых мы ведем дела, а также правилами, действующими в регионах работы. Наш Кодекс разъясняет права и требования компании Honeywell как работодателя, но в нем не сформулированы какие-либо договорные трудовые права сотрудников.

В США и других странах прием сотрудников на работу в компанию Honeywell происходит на основе свободного волеизъявления. Это означает, что Вы имеете право на завершение трудовых отношений в любое время и по любой причине и компания Honeywell может также воспользоваться этим правом в соответствии с применимыми законами. Если местные законы отличаются от положений Кодекса, следуйте законам страны, в которой Вы работаете.

Рекомендации по обращению за советом и поддержкой

Выполняя рабочие операции от имени компании Honeywell, Вы можете сталкиваться со сложными ситуациями. Во многих случаях для принятия правильного решения достаточно здравого смысла, сознательности, а также знания нашего Кодекса, политик и процедур Компании. Однако иногда Вам может потребоваться дополнительная помощь, чтобы сделать правильный выбор. В подобных случаях можно воспользоваться некоторыми доступными ресурсами. Среди них:

- Ваш менеджер или руководитель;
- представитель отдела кадров;
- Представители стратегической бизнес-группы по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства (Integrity and Compliance Representative – I&C Rep) и послы по профессиональной этике (Ethics Ambassador)
- представитель юридического отдела или отдела глобальной безопасности;
- представитель отдела по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства (Integrity & Compliance Office);
- региональные официальные процедуры подачи жалоб и претензий компании Honeywell;
- линия экстренной связи по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства ACCESS.

Линия экстренной связи по вопросам добросовестного поведения ACCESS работает круглосуточно. Ее обслуживает независимый сторонний поставщик услуг, работающий на всех языках, на которых говорят сотрудники Honeywell. Для подачи сообщения посредством линии экстренной связи наберите следующий номер:

800-237-5982 или посетите раздел нашего сайта, посвященный соблюдению деловой этики и нормативных требований, по адресу <http://go.honeywell.com/AccessIntegrityHelpline>, где вы найдете список дополнительных местных телефонных номеров горячей линии в различных странах.

Вы также можете сообщить о проблемах по почте или отправить сообщение на адрес электронной почты:

Honeywell International Inc.
Внимание: Горячая линия ACCESS
115 Tabor Road
Morris Plains, New Jersey 07950
access.integrity.helpline@honeywell.com

Если Вам стало известно о ситуации, которая может быть связана с нарушением данного Кодекса, политики Компании или какого-либо применимого закона или нормативного положения, Вы обязаны сообщить об этом. Обратите внимание, что несоблюдение нашего Кодекса и политик Компании может повлечь за собой серьезные последствия. К таким последствиям относятся дисциплинарные меры вплоть до увольнения, а также возможные административные и уголовные санкции.


Компания Honeywell рассматривает все сообщения с сохранением конфиденциальности (по мере возможности) в соответствии с законодательством и политикой Компании, а также в зависимости от необходимости проведения тщательного расследования. При сообщении о предполагаемых нарушениях можно представиться или сохранить анонимность. В Европе были введены специальные процедуры в соответствии с правилами, ограничивающими подачу анонимных сообщений. При возникновении любых вопросов можно обращаться в отдел по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства.

По всем сообщениям будет незамедлительно проведено тщательное расследование в соответствии с действующим законодательством, а после рекомендации и одобрения юридического отдела сведения о нарушении могут быть переданы в соответствующие полномочные органы. Сотрудники обязаны содействовать Компании в расследованиях относительно возможных нарушений Кодекса или применимых политик Компании. Отказ от полного содействия в расследовании Компании или дачи правдивых показаний или доказательств в таком расследовании является основанием для дисциплинарных санкций, включая увольнение. Следует подчеркнуть, что при необходимости в случае нарушения Кодекса будут приняты меры по исправлению ситуации или применены дисциплинарные санкции.

Гарантии сотрудникам

Крайне важно, чтобы Вам было комфортно задавать вопросы и сообщать о проблемах. Компания Honeywell не допустит преследования в отношении сотрудника, добросовестно сообщившего о действительном или потенциальном нарушении. Под «добросовестным» сообщением подразумевается, что оно должно быть честным и содержать всю известную Вам информацию.

Если Вам кажется, что в отношении Вас или иного лица ведется преследования с целью отомстить за сделанное сообщение, следует сообщить о своих сомнениях одним из способов, указанных в разделе «Рекомендации по обращению за советом и поддержкой».



Единая компания Honeywell: наше отношение друг к другу

Поддержание благоприятной рабочей обстановки, основанной на взаимном уважении, и приверженность защите здоровья и безопасности — это ключ к обеспечению наилучшей производительности труда и возможности роста для акционеров.

Наша компания признает и поощряет талантливых людей, выделяя конкурентные компенсации и предоставляя преимущества. Мы также стимулируем развитие с помощью обучения, расширяющего спектр навыков, связанных с работой.

Компания Honeywell стремится поддерживать открытую, безопасную и уважительную рабочую обстановку для всех сотрудников независимо от их пола, расы, цвета кожи, этнического происхождения, возраста, религиозных убеждений, национального происхождения, романтической или сексуальной ориентации, гендерной идентичности, инвалидности, семейного положения, статуса ветерана, гражданства или будущего гражданства или любых других качеств, защищаемых законом. Сотрудники должны иметь возможность работать и учиться в безопасной и вдохновляющей атмосфере, и компания Honeywell не допустит запугивание, враждебность, оскорбительное или агрессивное поведение на рабочем месте. Такое поведение будет расценено как притеснение, и строго запрещено.

Взаимное уважение и поддержание благоприятной рабочей обстановки

Компания Honeywell уважает и ценит разнообразие, проявляющееся в личных особенностях, опыте и идеях. Вместе мы создаем рабочую атмосферу уважения ко всем коллегам, клиентам и деловым партнерам. Наша рабочая обстановка отражает разнообразие сообществ, в которых мы работаем. Мы стремимся обеспечить сотрудникам рабочие места, свободные от незаконной дискриминации, притеснения или личного поведения, нарушающего продуктивную рабочую атмосферу. Это обещание применимо ко всем этапам трудовых отношений, включая прием на работу, продвижение или понижение по службе, перевод на другие должности, дисциплинарные меры, увольнение или прерывание контракта, компенсации, использование возможностей и выбор для обучения или участия в сопроводительных программах.

В компании Honeywell мы стремимся относиться друг к другу с уважением и создавать рабочую атмосферу, которая поддерживает многообразие и открытость. Наш коллектив – это наш главный отличительный признак. Сотрудники с разными особенностями, перспективами, опытом и культурами выдвигают множество идей, которые способствуют высокой эффективности работы. Если Вы знаете о случаях незаконной или неприемлемой дискриминации или притеснения или у Вас есть подозрения по этому поводу, необходимо немедленно сообщить о данной ситуации одним из способов информирования, описанных в разделе «Рекомендации по обращению за советом и поддержкой».

Для получения дополнительной информации обратитесь к политикам *«Притеснение на рабочем месте»*, *«Равноправие при трудоустройстве»* и *«Люди с ограниченными возможностями»*— сотрудники и кандидаты на работу, а также к *«Положению о застрахованных ветеранах»*.

Защита личных данных

Работая в компании Honeywell, мы стремимся обеспечить все условия для эффективной работы в обстановке взаимного уважения и доверия. Одним из таких условий является правильная работа с персональными данными, которые нам предоставляют коллеги, клиенты, поставщики и другие лица. *К персональным данным относится любая информация, прямо или косвенно связанная с идентифицированным или идентифицируемым человеком. Примерами персональных данных являются имя, домашний адрес, личный адрес электронной почты и номер телефона, данные о деловых контактах, данные отдела кадров, идентификационный номер сотрудника, данные географического местонахождения, учетные данные или онлайн-идентификаторы, такие как IP-адрес.*

Мы должны собирать, просматривать, использовать и раскрывать персональные данные только при условии, что использование персональных данных необходимо для решения задач, связанных с деятельностью Компании. Кроме того, следует использовать минимальный объем персональных данных, необходимых для выполнения задачи. Не допускается предоставление персональных данных какому-либо лицу в Компании или за ее пределами, если у этого лица не имеется деловой необходимости в таких сведениях. Кроме того, необходимо постоянно предпринимать действия по надлежащей защите персональных данных.

Политики, правила и программы обучения компании разрабатываются так, чтобы персональные данные были доступны только уполномоченному персоналу. Если вы считаете, что персональные данные подверглись несанкционированному раскрытию, использованию, доступу, уничтожению или приобретению, вы должны немедленно связаться со службой обеспечения секретности данных юридического отдела (Law Department's Data Privacy Function). Ваше бездействие может привести к взысканию штрафов с Компании и/или другим действиям со стороны правоохранительных органов.

При обработке персональных данных компания Honeywell соблюдает действующее законодательство, а также политики Компании. Для получения дополнительной информации см. наши политики «Конфиденциальность данных», «Приемлемое использование информационных ресурсов» и «Классификация и обработка информации».



- В. Тимур, инженер, запросил отчет с датами рождения и адресами каждого сотрудника в его отделе, чтобы отправлять им поздравления с днем рождения. Нужно ли предоставлять Тимуру запрошенную информацию?**
- О. Нет. Персональные данные могут быть раскрыты и использоваться только при условии, что это необходимо для решения задач, связанных с деятельностью Компании, а отправка личных писем сотрудникам по домашнему адресу не считается задачей, связанной с деятельностью Компании.

- В. Мария, менеджер по расчету зарплаты, работает над электронной таблицей, содержащей номера социального страхования сотрудников Honeywell. Ее корпоративный ноутбук находится в ремонте, и она хотела бы закончить работу дома. Может ли Мария отправить таблицу на личную учетную запись электронной почты, чтобы получить доступ к файлу со своего персонального компьютера?**
- О. Нет. Номера социального страхования и другие государственные идентификационные номера являются специальной категорией персональных данных, называемых «конфиденциальными идентификационными данными», которые всегда должны быть зашифрованы и могут использоваться только в случае крайней необходимости, например, для налогообложения. Мария не может отправлять файлы, содержащие конфиденциальные идентификационные данные или любые другие персональные данные, на личную учетную запись электронной почты. Мария должна использовать авторизованную сеть и компьютерное устройство для работы из дома.
- В. Мария, специалист отдела кадров, имеет доступ к программе Peoplesoft. Она получила запрос на предоставление файла, содержащего персональные данные сотрудников, внешнему поставщику для начисления страховых льгот. Должна ли Мария отправить этот файл?**
- О. Мария может отправить файл только после проверки наличия у поставщика соответствующего соглашения с компанией Honeywell о предоставлении конфиденциальных данных. Кроме того, Мария должна быть уверена, что она предоставляет только минимально требуемые данные, а файл передается поставщику с использованием безопасного метода передачи данных, одобренного службой ИТ компании Honeywell.



Запрет употребления алкоголя и наркотиков

Злоупотребление алкоголем или наркотиками ограничивают способность работать безопасно. Поэтому нельзя работать и действовать от имени компании Honeywell, находясь под действием алкоголя, наркотиков, неправильно используемых лекарств, отпускаемых по рецепту или без него. Это правило необходимо соблюдать всегда, когда Вы оказываете услуги или действуете от имени компании Honeywell, даже если употребление алкоголя или наркотиков происходит не в рабочее время или за пределами территории, являющейся собственностью Компании. Кроме того, не допускается употребление, хранение, распространение или продажа наркотиков и алкоголя, а также злоупотребление лекарственными средствами, отпускаемыми по рецепту или без него, в рабочее время и при нахождении на территории, являющейся собственностью Компании. Наша Компания делает исключение из этого правила, если алкогольные напитки переносятся в запечатанном контейнере и используются в качестве разрешенного подарка или употребляются в умеренных дозах на официальных мероприятиях Компании.

Дополнительную информацию см. в политике *Алкоголь и наркотики на рабочем месте*.

Безопасность на рабочих местах

В рамках выполнения наших обязательств по охране труда и техники безопасности, а также соблюдения корпоративных требований по обеспечению безопасности на рабочих местах, мы работаем над предотвращением любого насилия или угроз применения насилия. дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения, а также привлекаться к ответственности в соответствии с действующим законодательством, вплоть до уголовной. О любых угрозах и действиях насильственного характера необходимо сообщать своему руководителю, представителю местного отдела кадров или ответственному за глобальную безопасность. Если Вы чувствуете, что кто-либо подвергается непосредственной опасности, можно также обратиться к местным властям.

Дополнительную информацию см. в политике *Предотвращение нарушений*.

Защита здоровья и обеспечение безопасности на рабочем месте

Мы уделяем постоянное внимание обеспечению здоровья, безопасности и сохранности окружающей среды благодаря операционной системе Honeywell (HOS), стремясь к значительному росту производительности труда, соблюдению всех применимых требований законодательства и созданию технологий, позволяющие развивать устойчивые ресурсы. Наш подход к охране труда, обеспечению безопасности, защите окружающей среды, обеспечению экологичности продукции и производства (HSEPS) отражает наши ценности и помогает выполнять бизнес-цели. Соблюдение нашей системы управления на основе операционной системы Honeywell (HOS) помогает обеспечить безопасность наших сотрудников, сообществ и окружающей среды. При любых сомнениях в безопасности условий труда мы должны немедленно прекратить работу. Дополнительную информацию см. в разделе «Охрана окружающей среды». Мы должны обеспечивать постоянную безопасность наших объектов. Это означает, что доступ к рабочим местам имеют только уполномоченные лица. При наличии подозрений о чьих-либо попытках незаконного доступа к объектам компании Honeywell обратитесь в отдел глобальной безопасности компании Honeywell.




В. Руслана работает на линии механической обработки в течение трех лет без каких-либо травм. Для работы необходимо, чтобы она носила защитные очки, но ей трудно найти очки, которые идеально подходили бы ей. Поскольку в течение трех лет в ее работе не происходило инцидентов может ли она решить перестать носить защитные очки?

О. Нет, но есть порядок действий, который она должна выполнить. Наша система управления HSEPS определяет потенциальные риски и требования и учреждает программы для управления этими рисками (например, обеспечение защитными очками). Как и все корпоративные программы Honeywell, программы HSEPS постоянно совершенствуются благодаря процессу Kaizen. Руслана должна продолжать носить защитные очки, но она может внедрить Kaizen на своем промышленном предприятии, чтобы внести предложения по усовершенствованию: например, сотрудничество с продавцом, который будет поставлять более подходящие очки.

В. Евгений отвечает за сбор перчаток, используемых для работы с опасными химикатами, и утилизацию их вtribuемом законом контейнере для отходов, который находится в другой стороне производственного этажа. Когда на завод поступает крупный заказ со сжатыми сроками выполнения, менеджер завода просит всех сотрудников работать безопасно, но быстро, чтобы не нарушать график. Непосредственно рядом с рабочим местом Евгения расположены обычные мусорные баки. Чтобы помочь своим коллегам выполнить заказ, может ли Евгений выбрасывать перчатки, используемые для работы с опасными химическими веществами, в обычные мусорные баки?

О. Нет, но есть порядок действий, который он должен выполнить. В рамках оценки потенциальных рисков и требований на промышленном объекте система управления на базе HOS компании Honeywell рассматривает законодательные требования, применимые к процессам на промышленном предприятии, и учреждает программы для обеспечения соблюдения этих законодательных требований. Компания Honeywell соблюдает все законы, в том числе законы HSEPS, везде, где она работает, поэтому Евгений должен продолжать следовать предписанным методам утилизации отходов. Тем не менее, с помощью Kaizen (непрерывное совершенствование) на своем промышленном объекте он должен поднять вопрос о возможности применения принципов бережливого производства для сокращения времени транспортировки загрязненных перчаток путем размещения разрешенных контейнеров для утилизации отходов ближе к его рабочему месту.





Единая компания Honeywell:
наши действия
в интересах
Компании

*Наше ведение
бизнеса
компания
Honeywell
должно быть
свободно
от внешних
воздействий
или личных
пристрастий,
а деловые
решения должны
приниматься
исключительно
в интересах
компания
Honeywell.*

Предотвращение конфликта интересов

В рамках нашей обязанности по поддержанию репутации Компании мы должны избегать нежелательных конфликтов интересов. Конфликт интересов возникает, когда наши личные интересы мешают или могут помешать выполнению работы без предвзятости. Не допускается участие ни в каких делах, инвестициях или ассоциациях, если это участие может вызвать конфликт интересов. При наличии потенциального или существующего конфликта интересов необходимо рассказать о нем своему руководителю, сотруднику юридического отдела или отдела по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства компании Honeywell. Часто конфликта интересов можно легко избежать, если рассказать о нем заранее.

В следующих разделах описаны ситуации, в которых возможны конфликты интересов. Важно помнить, что конфликты могут возникать также при участии Ваших близких и родственников.

И Подарки и развлекательные мероприятия

Развитие прочных рабочих связей с клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами очень важно для нашего роста. Иногда для укрепления этих связей используются подарки и развлекательные мероприятия. Однако при проявлении или приеме знаков внимания в рамках делового этикета необходимо соблюдать особую осторожность. Обмен подарками и приглашениями на развлекательные мероприятия может привести к конфликту интересов. При неправильных действиях это также может выглядеть как неправомерные платежи, откаты или взятки. Не следует принимать или предлагать любые подарки, услуги или развлечения, если это делается в неправомерных целях или если Вы знаете, что это нарушает наши политики, законы или политику о подарках компании-получателя.

В общем случае мы можем дарить или принимать подарки, предоставлять и принимать услуги, а также организовывать развлекательные мероприятия или участвовать в них, если эти действия:

- не заставляют получателя чувствовать себя обязанным или создают такое впечатление;
- не выходят за рамки общепринятых методов ведения бизнеса;
- номинальной стоимости;
- не могут быть истолкованы как взятка или подкуп;
- не нарушают применимого законодательства, политик нашей Компании или компании-получателя;
- не навязываются.

Эти правила не распространяются на рекламные материалы общего характера, такие как карандаши, блокноты и календари с символикой, если эти подарки не влекут за собой никаких обязательств и не подразумевают их. Кроме того, с учетом национальных обычаев, протокольные подарки допускаются только в том случае, если они не нарушают требования законодательства, не могут быть истолкованы как взятки и не поставят Вас или компанию Honeywell в неудобное положение в случае разглашения.

Не приветствуется принимать подарки от поставщиков или потенциальных поставщиков (а также других действующих или потенциальных деловых партнеров) в процессе контрактных переговоров или в связи с этими переговорами. Кроме того, следует избегать вымогательства подарков от поставщиков или других деловых партнеров за выполнение функций компании Honeywell или для поощрения сотрудников.

Если Вы не уверены, следует ли Вам преподнести или принять деловой подарок или развлекательное мероприятие, необходимо обратиться за советом. Вопрос об оплате развлекательных мероприятий и подарков должен заранее обсуждаться с руководителем.

На подарки государственным должностным лицам распространяются более строгие правила. Эти правила действуют также в отношении государственных служащих, а также сотрудников компаний, управляемых государством. Необходимо строго соблюдать эти правила. Никогда не делайте и не принимайте предложений в рамках делового этикета, если это нарушает законы или правила, может поставить компанию Honeywell в неловкое положение или отрицательно повлиять на репутацию Компании. Дополнительную информацию см. в разделе «Недопустимость взяточничества при взаимодействии с коммерческими компаниями и госслужащими» нашего Кодекса и политикам *Деловой этикет при взаимодействии с государственными должностными лицами США, связи с правительственными структурами и Борьба с коррупцией*. При возникновении вопросов или сомнений в этой области обращайтесь в юридический отдел.

| Финансовые интересы

Являясь сотрудниками компании Honeywell, как правило, мы должны избегать ведения дел с любимыми компаниями, деятельность которых представляет для нас личный финансовый интерес. Возможны ситуации, когда наша личная финансовая заинтересованность в деятельности компании, с которой Honeywell ведет бизнес, является допустимой. Однако такие ситуации должны рассматриваться юридическим отделом или отделом по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства с целью определения лучшей стратегии.

Кроме того, не допускается приобретать или поддерживать существенную финансовую заинтересованность в делах клиентов, конкурентов или деловых партнеров, которые сотрудничают или могут сотрудничать с компанией Honeywell, без разрешения юридического отдела. Вы должны быть всегда уверены, что способны принимать деловые решения в интересах компании Honeywell.



- B. На выездной встрече поставщик, предоставляющий услуги компании Honeywell в течение нескольких месяцев, приглашает Дарью на обед. Она принимает приглашение, позволяя поставщику оплатить заказ. Допустимы ли ее действия?**
- O. Нерегулярные обеды и подарки по номинальной стоимости обычно допустимы, если они не влияют на объективность Дарьи. Вопрос об оплате развлекательных мероприятий и подарков необходимо заранее обсудить с руководителем. Руководителю следует оценить деловую цель такого обеда, его атмосферу и стоимость, а также частоту приглашений от поставщика.

- В.** Анна планирует VIP-мероприятие для клиентов как из частных, так и из государственных предприятий, где участникам и гостям будут предложены угощение и подарки. Местное законодательство ограничивает стоимость подарков и представительских расходов для некоторых государственных должностных лиц, а это означает, что некоторые участники не могут принять угощение и/или подарки. Анна считает, что если некоторые гости не получат подарок, это будет неуважительно по отношению к ним, поэтому она хочет продолжить раздавать всем присутствующим одинаковые подарки. Как должна поступить Анна?
- О.** В целом сотрудники компании Honeywell могут предлагать подарки и представительские расходы в соответствии с политикой Honeywell и применимым законодательством. В этом случае существуют определенные юридические ограничения по стоимости подарков и сумме представительских расходов для определенных государственных должностных лиц, и компания Honeywell должна соблюдать эти требования. Анна должна обратиться в отдел по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства за указаниями и разрешением, прежде чем приступить к организации этого мероприятия, и не должна игнорировать ограничения местного законодательства.



| Работа по совместительству

У сотрудника Компании может появиться возможность и желание одновременно работать у иных работодателей. В этом случае необходимо убедиться, что работа по совместительству не приведет к конфликту интересов. Ни в коем случае не допускается использование материальной или нематериальной собственности компании Honeywell, включая документы, информационные технологии, объекты и интеллектуальную собственность, для ведения дел, не связанных с компаниями Honeywell.

| Неправомерные отношения подчинения

Следует избегать неправомерных отношений подчинения. Они могут привести к возможному юридическому воздействию на Компанию и впечатлению о существовании фаворитизма и предпочтений между коллегами вовлеченных сторон, что неизменно приводит к нездоровой обстановке на рабочем месте. Соответственно не допускается



- В.** Артему было предложено войти в состав совета местной некоммерческой организации, которая помогает повторно использовать и восстанавливать б/у компьютеры и электронику для малообеспеченной молодежи. Деятельность этой организации не пересекается с бизнесом компании Honeywell, а обязанностями Артема в качестве члена совета будет присутствие на собраниях (вне рабочего времени компании Honeywell), просмотр бизнес-планов и обсуждение стратегии. Может ли Артем стать членом совета?
- О.** Да. Хотя кажется, что в данной ситуации нет конфликта интересов с рабочими обязанностями Артема в компании Honeywell, Артем все же должен сообщить об этом своему менеджеру, специалисту отдела кадров и/или команде отдела по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства, и получить предварительное одобрение, прежде чем принять должность в совете. Кроме того, Артем должен убедиться, что эти мероприятия проводятся вне рабочего времени компании Honeywell и не мешают его работе в компании Honeywell. См. корпоративную политику Работа по совместительству.

прямое или не прямое руководство членами семьи или лицами, с которыми мы состоим в близких личных отношениях, независимо от того, являются ли эти отношения сексуальными или нет, а также работа под их руководством.

| Незаконные личные преимущества

Конфликт интересов может возникнуть также в случаях, когда директор, служащий или исполнитель либо член его семьи получает незаконные личные преимущества благодаря своему положению в компании Honeywell. К таким



- V. Иван – менеджер по связям с общественностью, а по вечерам и в выходные он работает тренером по футболу в местном колледже. Наступил конец футбольного сезона, и Иван очень хочет, чтобы его команда попала в финал. У него сжатые сроки на работе, поэтому он интересуется, может ли он попросить своих подчиненных помочь ему спланировать логистику на предстоящую игру. Может ли Иван получить поддержку от своих подчиненных на свою футбольную работу по совместительству?**
- O.** Нет. Просьба к своим подчиненным, чтобы они помогли ему в его футбольной работе по совместительству, является ненадлежащим использованием ресурсов компании Honeywell и создает конфликт интересов. Обратите внимание, что в этой ситуации Иван должен сообщить своему руководителю о дополнительной тренерской деятельности вне рабочего времени компании Honeywell и должен воздерживаться от использования ресурсов компании Honeywell для поддержки этой работы.



| Ведение дел с друзьями и родственниками

Деловые отношения с членами семьи и друзьями могут привести к конфликту интересов или его видимости. Поэтому не следует принимать участие в конкурентных торгах, переговорах или заключении контрактов между Вами, членом Вашей семьи или близким другом и компанией Honeywell, а также пытаться оказать влияние на эту деятельность. Данное правило распространяется даже на косвенные ситуации, когда Вы, Ваши родственники или близкие друзья имеют долю в другой компании или действуете от имени любой компании, с которой компания Honeywell ведет или может вести бизнес.



- V. Семен работает в отделе закупок и хотел бы разместить заказ на запчасти компании Honeywell в дистрибьюторской компании своего двоюродного брата. Может ли Семен закупить детали компании Honeywell в компании своего двоюродного брата?**
- O.** Семен должен сообщить о связи с компанией двоюродного брата своему руководителю и отказаться от каких-либо закупок с привлечением членов семьи или близких друзей. Компания его двоюродного брата должна пройти квалификационный отбор, чтобы конкурировать за сотрудничество с компанией Honeywell. Если она соответствует стандартным методам закупок компании, Семен будет отстранен от принятия решений о закупках, а закупка произойдет на конкурентной основе и соответствует обычным стандартным правилам, которые применяются ко всем поставщикам.

преимуществам могут относиться подарки или ссуды от организаций или лиц, с которыми наша Компания ведет бизнес. Не следует принимать подобные незаконные преимущества.

Кроме того, конфликт интересов возникает, если сотрудник компании Honeywell помогает конкуренту в ущерб компании Honeywell. Например, предоставление конфиденциальной информации супругу (супруге) или партнеру, работающему на конкурента, создает конфликт интересов и нарушает наш Кодекс.



В. На данный момент в подразделении Светланы не хватает персонала, и ей необходимо максимально быстро нанять сотрудников. На семейном пикнике двоюродная сестра Светланы упоминает, что ищет работу. Светлана просит свою двоюродную сестру как можно скорее подать заявку на эту должность.

О. Эта ситуация могла создать конфликт интересов или выглядеть как конфликт интересов, если бы на этой должности двоюродная сестра подчинялась Светлане. Несмотря на отсутствие общего запрета на работу в компании Honeywell для членов семьи, Светлана должна сообщить о своих родственных отношениях во время процесса найма. Она должна отстраниться от принятия решений о найме, а процесс приема на работу должен следовать обычным кадровым и управленческим практикам и методам контроля.



| Деловые возможности

Чтобы принимать объективные деловые решения от имени компании Honeywell, мы никогда не должны конкурировать с нашей Компанией. Это означает, что нам не следует пользоваться любыми деловыми или инвестиционными возможностями, которые могут быть обнаружены благодаря нашему положению в компании Honeywell, а также собственности и информации, принадлежащей Компании. Кроме того, мы никогда не должны помогать какому-либо лицу воспользоваться такими деловыми или инвестиционными возможностями ради личной выгоды. Это правило распространяется, помимо прочего, на наших родных и друзей.



- В. Жанна работает в отделе закупок в компании Honeywell. Она и несколько ее друзей работали над созданием собственного бизнеса в области 3D-печати. Жанна работает над бизнес-планом после рабочего дня и в выходные. Ей также было поручено выяснить некоторые детали ценообразования потенциальных поставщиков. Жанна входит в информационную систему компании Honeywell и извлекает данные о ценах некоторых соответствующих поставщиков. Есть ли в действиях Жанны какое-либо нарушение?**
- О. Да. Эти действия создают конфликт интересов. Жанна не должна использовать информацию компании Honeywell для своей личной выгоды, а также использовать или выполнять работу для личного бизнеса в помещениях компании Honeywell или в рабочее время компании Honeywell.



Защита собственности и информации Компании

| Материальная собственность компании Honeywell

Кража, повреждение имущества, а также неосторожное и небрежное обращение с ним оказывают непосредственное влияние на успех Компании. Поэтому мы относимся серьезно к защите материальных активов Компании от кражи, повреждения, утраты или неправильного использования. К материальным активам относятся наши объекты, транспортные средства, рабочее оборудование, товары и расходные материалы. При наличии любых подозрений о мошенничестве или краже следует немедленно сообщить об этом менеджеру или руководителю.

Разумное использование имущества Компании, например телефона и компьютера для доступа в интернет, в личных целях допускается. Однако необходимо ограничивать использование активов Компании в личных целях, не допускать, чтобы оно препятствовало выполнению работы в компании Honeywell или нарушало политику Компании или законы. Никогда не используйте собственность компании Honeywell для извлечения личной выгоды для Вас или другого лица или организации. При увольнении необходимо вернуть всю собственность Компании, которой Вы пользовались.

| Конфиденциальная информация компании Honeywell

Всем нам доверяют конфиденциальную информацию Компании. Необходимо обеспечивать постоянную защиту этой важной информации. К такой информации обычно относится любая непубличная информация, которая может быть полезна конкурентам и другим лицам, или информация, разглашение которой может нанести вред Компании. Примерами этой информации являются бизнес-планы, маркетинговые планы, информация о поставщиках, конструкция продукции, производственные процессы, существующая и будущая информация о товарах и сведения о сотрудниках.

Не допускается доступ неуполномоченных лиц к конфиденциальной информации компании Honeywell. Необходимо проявлять осторожность, чтобы не утратить или

оставить конфиденциальную информацию (или содержащее ее оборудование, такое как компьютеры, ноутбуки, сотовые телефоны, карманные компьютеры, или программное обеспечение) без присмотра. Более того, в случае утери оборудования Компании или устройства, содержащего конфиденциальную информацию компании Honeywell (например, ноутбук, телефон или другое аналогичное устройство, принадлежащее компании Honeywell), следует немедленно сообщить об этой утере в отдел глобальной безопасности компании Honeywell.

Кроме того, не допускается обсуждение конфиденциальной информации компании Honeywell, если оно может быть услышано лицами, которым данная информация не предназначена. Это касается таких общественных мест, как терминалы в аэропортах, поезда и рестораны. К таким местам относятся также открытые помещения компании Honeywell, например комнаты для отдыха и перерыва в компании Honeywell.

Предоставление доступа к конфиденциальной информации коллегам допускается только в том случае, если она необходима им в целях законной предпринимательской деятельности. Не следует использовать конфиденциальную информацию о Компании в целях личной выгоды или разглашать ее другим лицам ради их выгоды.

Дополнительную информацию см. в политике *Конфиденциальность данных* и *Программа защиты конфиденциальной информации*, а также в политике *Классификация и обработка информации*.

I Интеллектуальная собственность компании Honeywell

Мы постоянно работаем над защитой интеллектуальной собственности Компании. К интеллектуальной собственности относятся любые патенты, товарные знаки, авторские права и другие нематериальные активы, такие как идеи, изобретения, процедуры или конструкции, разработанные в рабочее время в Компании, за счет бюджета Компании и с использованием ресурсов Компании или при выполнении рабочих обязанностей. Любые новые изобретения должны быть идентифицированы и направлены в юридический отдел для получения патентов, авторских прав или защиты коммерческой тайны. О любых подозрениях в злоупотреблении интеллектуальной собственностью Компании следует сообщать в юридический отдел.



Автомобиль Сергея взломали и украли ноутбук. Как должен поступить Сергей?

- О. Сергей должен подать заявление в полицию, уведомить своего менеджера и заполнить форму «Потерянный / украденный ноутбук». Если у Сергея нет доступа к компьютеру, он должен уведомить службу ИТ, чтобы получить помощь в заполнении формы. Сотрудники не должны оставлять без присмотра устройства в автомобиле, даже если он закрыт.

В. Татьяна подозревает, что безопасность ее системы была нарушена, после того как она перешла по ссылке в электронном письме, которое казалось подлинным. Как должна поступить Татьяна?

О Татьяна должна отправить соответствующее электронное письмо в качестве приложения по адресу CIRT@Honeywell.com в службу CIRT (служба реагирования на компьютерные инциденты) или использовать кнопку «Отправить сообщение» на панели инструментов Outlook, чтобы сообщить об этом по электронной почте. Поскольку Татьяна считает, что безопасность ее системы нарушена, она должна сообщить об этом. Служба CIRT отправит ей автоматическое письмо с номером заявки (номер NTS) по возникшему инциденту.

В. Владимир подозревает, что электронное письмо в его почтовом ящике – это фишинговая атака. Он неуверен в том, что нужно делать, поэтому спрашивает мнение своей коллеги относительно того, считает ли она это фишингом. Нужно ли Владимиру сделать что-то еще?

О Да! Владимир должен немедленно сообщить о подозрительном письме в службу CIRT, нажав на кнопку «Отправить сообщение» на панели инструментов Outlook или отправить это письмо в виде приложения по адресу CIRT@honeywell.com. Не нужно спрашивать у коллег или руководителей, поскольку может возникнуть риск случайного распространения электронной почты или нажатия на вредоносную ссылку или приложение.



| Уважение чужих прав интеллектуальной собственности

Мы уважаем права интеллектуальной собственности других лиц и организаций. Это означает, что мы не должны сознательно нарушать чужие авторские права, товарные знаки или патенты. Не допускается загрузка нелицензионного программного обеспечения на компьютеры Компании, а также копирование, публикация или распространения информации, защищенной авторскими правами. Запрещается загрузка музыкальных композиций, фотографий и видео без согласия их законных владельцев. Кроме того, нельзя разглашать или использовать конфиденциальную информацию прежних работодателей.

Подробную информацию см. в политике *Лицензирование интеллектуальной собственности Honeywell*.

Использование информационных технологий и ресурсов

Компания Honeywell предоставляет многим из нас доступ к различным электронным системам коммуникации для их использования в повседневной работе. К таким средствам относятся компьютеры, телефонные системы, ноутбуки, сотовые телефоны, карманные компьютеры и программное обеспечение. Наш долг — обеспечивать постоянную защиту предоставляемых нам систем и технологий. Это означает, что каждый из нас должен участвовать в предотвращении повреждений, ущерба, утерь таких ресурсов и несанкционированного доступа к ним. Предпринимайте все возможные меры безопасности и внутреннего контроля относительно используемых ресурсов. Всегда блокируйте и защищайте свою рабочую станцию, ноутбук или мобильное устройство, если вы их оставляете



В. Елена часто работает во время обеденных перерывов, проводя деловые разговоры по телефону в ресторанах и общих помещениях здания. Окружающие заняты своими разговорами, поэтому она полагает, что они не обращают на нее внимания. Может ли она обсуждать дела компании Honeywell таким образом?

- О. Это зависит от обстоятельств. Елена может отвечать на звонки в общественных местах, но ей следует проявлять особую осторожность при обсуждении дел компании Honeywell. Ей не следует обсуждать никакую конфиденциальную информацию в общественных местах, даже если она считает, что окружающие не слушают ее разговоры.
- В. Андрей берет свой ноутбук, принадлежащий компании Honeywell, в рабочую командировку, чтобы иметь возможность воспользоваться свободным временем в самолетах, поездах, залах ожидания и других общественных местах для работы над деловыми документами. Заключается ли в этом какая-либо проблема?**
- О. Может быть. Невозможно предугадать, кто может сидеть рядом или проходить мимо в общественном месте. При использовании ноутбуков и других подобных устройств в общественных местах для работы над делами Компании необходимо убедиться, что экран всегда скрыт от посторонних взглядов. Кроме того, никогда не следует оставлять такие устройства без присмотра.



без присмотра в общественном месте. Защитите свои данные для входа на все устройства и учетные записи компании Honeywell. Никогда не раскрывайте свои учетные данные неуполномоченным агентам.

Помните, что электронные сообщения (электронная почта, чаты и текстовые сообщения) являются постоянными записями Вашего общения. Ваши разговоры могут быть изменены и пересланы без Вашего разрешения. Поэтому проявляйте особую осторожность при составлении любых электронных сообщений на бланках Компании или при использовании ресурсов компании Honeywell.

Проявляйте разумную осмотрительность и осторожность при использовании этих систем и технологий. Используйте только одобренные системы, устройства, носители данных и/или услуги для обработки, хранения или передачи информации компании Honeywell. Не устанавливайте несанкционированное программное обеспечение на компьютерах, сетевых серверах или других информационных ресурсах компании



В. Тамаре необходимо установить обновления на ноутбук. Технический специалист Центра решений Honeywell запросил ее учетные данные для входа в систему, чтобы переместить ее файлы и настроить новый ноутбук. Должна ли она предоставить эту информацию?

- О. Центр решений Honeywell является уполномоченным техническим специалистом. У Тамары есть выбор: она может предоставить учетные данные техническому специалисту, или может остаться рядом с ним для входа в систему каждый раз, когда это требуется во время процесса обновления. Во время процесса обновления Тамара должна быть уверена, что технический специалист Центра решений Honeywell не имеет несанкционированного доступа к персональным данным, а также данным, подпадающим под действие контроля за экспортом или другой конфиденциальной информации. Как только процесс обновления будет успешно завершен, Тамара должна немедленно изменить свой пароль, если она предоставляла свои учетные данные уполномоченному техническому специалисту.

Honeywell, не получив предварительного разрешения от службы ИТ компании Honeywell. Не соглашайтесь на использование любых облачных сервисов от имени компании Honeywell. Не загружайте и не отправляйте неподобающие, сексуально откровенные, незаконные или оскорбительные материалы с помощью данных ресурсов. Не допускается также использование таких ресурсов для работы по совместительству. В максимально допустимой местным законодательством степени Вам не следует рассчитывать на конфиденциальность при использовании ресурсов Компании, поскольку компания Honeywell может отслеживать использование ресурсов в личных целях. Тем не менее, важно иметь в виду, что Компания не будет вмешиваться в личную жизнь, если наше поведение не препятствует работе и не оказывает отрицательного воздействия на рабочую обстановку и репутацию компании Honeywell. Дополнительную информацию см. в политике *Приемлемое использование информационных ресурсов*.

I Социальные сети

Социальные сети предлагают новые способы повседневного обмена информацией. Несмотря на то, что социальные сети представляют новые возможности общения и совместной работы, они также связаны с дополнительной ответственностью, о которой следует знать. Социальные сети представлены огромным количеством веб-сайтов и интерактивных ресурсов. К таким ресурсам относятся сайты социальных сетей (например, Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube и LinkedIn), блоги, сайты для обмена фотографиями и видео, форумы и чаты, а также многие другие ресурсы.



V. Георгий работает в кафе рядом с домом, используя корпоративное устройство Honeywell. После окончания работы он выходит из сети компании Honeywell и подключается к персональной сети Wi-Fi для загрузки любимого телешоу на свой компьютер. Являются ли такие действия приемлемыми?

О. Ограниченное некоммерческое использование, которое не является злоупотреблением служебным временем и/или ресурсами и не нарушает дух и букву политик компании Honeywell, может быть разрешено на усмотрение менеджера компании Honeywell. В зависимости от ситуации телешоу может представлять собой чрезмерное некоммерческое использование. Сотрудники всегда должны действовать этично и законно и всегда получать разрешение менеджера использовать активы компании Honeywell для некоммерческих целей.

V. Мария работает над конфиденциальным проектом со сторонним поставщиком и для завершения работы должна предоставить ему конфиденциальную информацию. Пересылаемый файл очень большого объема, и поставщик предлагает Марии загрузить файлы в облачную систему третьей стороны. Как должна поступить Мария?

О. Сначала Мария должна использовать методы передачи, одобренные службой ИТ компании Honeywell. Если требуется другой метод, обратитесь в службу ИТ компании Honeywell, чтобы получить разрешение на использование стороннего решения. Обратите внимание, что данные относительно соблюдения экспортных нормативных требований и данные для ограниченного пользования **никогда** не могут быть размещены на любом облачном сервисе. Обратитесь за помощью к специалисту по вопросам соблюдения экспортных нормативных требований.



Если занимаемая в компании Honeywell должность требует публикации информации на таких сайтах, необходимо размещать информацию только с законными бизнес-целями Honeywell, предоставляя исключительно данные, соответствующие настоящему Кодексу и политикам Компании. Подходите ответственно к размещению информации на ваших личных страницах в социальных сетях. Информация, которую вы публикуете, может отрицательно повлиять на репутацию компании Honeywell. Будьте осторожны и всегда защищайте репутацию нашей компании. Никогда не публикуйте на таких сайтах конфиденциальную информацию о компании Honeywell, коллегам, клиентах, поставщиках или деловых партнерах.

Дополнительную информацию см. в политике *Социальные сети*.

Предотвращение инсайдерской торговли

В целях защиты инвесторов законы о ценных бумагах запрещают лицам, владеющим внутренней существенной информацией о компании, торговать ее ценными бумагами. Внутренняя существенная информация – это сведения, недоступные инвесторам публично и способные в случае разглашения повлиять на стоимость ценных бумаг, а также на Ваше решение покупать, продавать или удерживать ценные бумаги. Примерами внутренней



- В. Рита взволнована новым потенциальным бизнес-проектом компании Honeywell, который может значительно увеличить доходы для бизнеса. Рита хочет поделиться своим радостным волнением и новостями на странице в Facebook. Заключается ли в этом какая-либо проблема?**
 - О. Хотя Рита имеет право делиться своими эмоциями в социальных сетях, как сотруднику компании Honeywell, ей не разрешается делиться конфиденциальной или служебной информацией о потенциальных соглашениях Компании.
- В. Константин в восторге от бизнес-сделки, статья о которой была написана в пресс-центре компании Honeywell. Константин хочет поделиться своим радостным волнением и новостями на страницах в LinkedIn и Twitter. Какой способ является правильным, чтобы Константин мог поделиться этой новостью в социальных сетях?**
 - О. До тех пор, пока Константин является сотрудником компании Honeywell, и он указывает свои взаимоотношения с компанией Honeywell в публикации в социальной сети, он может поделиться ссылкой на новостной сюжет. Он также может поделиться любыми публикациями, которые появляются на официальных каналах внешней коммуникации компании Honeywell.
- В. Роман, специалист по маркетингу, прочитал онлайн-статью, в которой содержалась информация о продуктах компании Honeywell, которую он посчитал неточной. Роман быстро отвечает в разделе комментариев, чтобы исправить утверждения в статье. Правильно ли поступил Роман?**
 - О. Хотя у Романа хорошие намерения, он не уполномочен выступать от имени компании Honeywell. Вместо этого Роман должен уведомить своего менеджера и команду связей с общественностью для рассмотрения ситуации.



существенной информации являются объявления о доходах, слияниях, приобретениях и продажах, информация об исходах крупных судебных процессов, изменениях владельцах Компании и старшего руководства. Данный список примеров не является исчерпывающим, внутренняя существенная информация может быть получена в других ситуациях, не указанных здесь. Более подробные сведения о внутренней существенной информации см. в политике об инсайдерской торговле.

В процессе работы с компанией Honeywell Вы можете узнать какую-либо внутреннюю существенную, но пока не публичную информацию о компании Honeywell. Вы можете получать доступ к этой внутренней существенной информации при выполнении своих должностных обязанностей в компании Honeywell или другими способами, например посетив официальную или неофициальную встречу, случайно услышав разговор или увидев документ в копировальном аппарате. Использование такой информации или разглашение ее другим лицам с целью финансовой или другой личной выгоды является нарушением нашей политики об инсайдерской торговле а также может являться нарушением законов о ценных бумагах.

Во избежание нарушения нашей политики об инсайдерской торговле и законов о ценных бумагах:

- НЕ покупайте и не продавайте акции никаких компаний, включая компанию Honeywell, напрямую или опосредованно через родственников, других лиц и организации, если Вы обладаете внутренней существенной информацией об этой компании;
- НЕ рекомендуйте кому-либо покупать или продавать акции никаких компаний, включая компанию Honeywell, если Вы обладаете внутренней существенной информацией об этой компании; или
- НЕ сообщайте внутреннюю существенную информацию лицам за пределами Компании, если это не требуется для ведения деловой деятельности Компании.


Некоторые лица из-за занимаемого ими положения в Компании, включая директоров Компании, руководителей и других важных сотрудников, участвующих в определенной финансовой деятельности и прогнозировании, рассматриваются как владеющие внутренней существенной информацией и называются «инсайдерами».

Такие люди должны соблюдать дополнительные ограничения (например, утверждение клиринговых операций), которые более подробно описаны в политике об инсайдерской торговле.

Если Вы обладаете внутренней существенной информацией о какой-либо компании (включая компанию Honeywell), Вы можете принимать участие в торговле ценными бумагами этой компании только после того, как эта информация станет доступна обычным инвесторам путем ее публикации в соответствующих средствах информации.

Нарушение законов о ценных бумагах может привести к серьезным последствиям для причастных к операциям лиц, включая привлечение к гражданской и уголовной ответственности. При возникновении вопросов или необходимости совета в этой области обращайтесь в юридический отдел.



A woman with long brown hair, wearing a dark blue blazer over a white polka-dot blouse, is shaking hands with a man in a dark suit. They are standing in front of a large window with a view of a city. The background is slightly blurred, showing buildings and a bright sky. The overall tone is professional and positive.

Единая компания Honeywell: наше отношение к нашим клиентам

Построение взаимовыгодных отношений с нашими клиентами очень важно для успеха нашей Компании. Для поддержания таких отношений мы должны предоставлять безопасные и качественные продукты и всегда соблюдать закон при взаимодействии с коммерческими и государственными клиентами.

Предоставление качественных продуктов и услуг

Мы стремимся предоставлять продукты и услуги, которые соответствуют требованиям наших клиентов к качеству, надежности и стоимости и даже превосходят эти требования.

Мы должны соблюдать все стандарты контроля качества, регламентирующие наши должностные обязанности. В их числе действующие законы и правовые нормы, а также процедуры внутреннего контроля, направленные на повышение безопасности и качества производства товаров. Мы также должны всегда обеспечивать соответствие всем указанным в контрактах техническим характеристикам и придерживаться внутренних требований клиента к техническим характеристикам.

Помимо того, что мы берем на себя ответственность за качество товаров и услуг, мы должны возлагать ответственность на наших поставщиков и других деловых партнеров за обеспечение качества продукции и услуг, которые они нам предоставляют.



В. Мария обнаружила потенциальную проблему при проведении стандартного тестирования на производственной линии. Пока неизвестно, в какой степени эта проблема может повлиять на безопасность продукции, и Мария не знает, что делать. Должна ли Мария сказать об этом, даже если она не знает всех подробностей?

О. Да. Производство и продажа потенциально небезопасных продуктов может привести к травмированию клиентов или сотрудников. Мария должна немедленно сообщить о проблеме, даже если она не уверена, каким образом эта проблема повлияет на производство. Мария должна как можно скорее сообщить об этой проблеме своему руководителю, внутреннему инспектору по контролю качества или представителю по вопросам здоровья и безопасности. Если Мария считает, что ее заявление не было рассмотрено с надлежащим вниманием, она должна обратиться с ним в юридический отдел или по линии экстренной связи, как описано в разделе «Рекомендации по обращению за советом и поддержкой».



Стремление к открытому и честному ведению бизнеса

Наши действия на рынке определяют репутацию нашей Компании. Мы поддерживаем высокую репутацию компании Honeywell благодаря конкуренции за лучшее качество наших товаров и услуг. Мы никогда не пытаемся ограничить конкурентные возможности наших соперников, используя нечестные методы.

Кроме того, мы никогда не пытаемся воспользоваться недобросовестно полученными преимуществами. Это означает, что мы прилагаем все усилия, чтобы не допустить искажения информации о качестве, свойствах и доступности нашей продукции или услуг. Кроме того, мы не допускаем необоснованных заявлений о низком качестве продуктов или услуг наших конкурентов. Мы стремимся к тому, чтобы заключать сделки благодаря качеству нашей продукции и профессионализму наших сотрудников, а не через какие-либо незаконные схемы.

I Недопустимость взяточничества при взаимодействии с коммерческими компаниями и государственными должностными лицами

Мы не должны участвовать в коммерческом подкупе, то есть вымогать, давать или получать взятки, откаты или другие неправомерные платежи при ведении коммерческой деятельности. Мы также должны соблюдать осторожность, чтобы избежать даже видимости таких запрещенных действий. «Коммерческим подкупом» обычно считаются любые ситуации, когда сотрудник компании Honeywell или представитель, действующий от имени компании Honeywell, предлагает или дает нечто ценное с целью неправомерного влияния на действие или решение, связанное с ведением бизнеса. «Откатами» обычно считаются любые ситуации, когда сотрудник получает неправомерную личную выгоду в обмен на совершение или отказ от совершения какого-либо действия от имени компании Honeywell. Компания Honeywell строго запрещает коммерческий подкуп и откаты, даже если они осуществляются не напрямую, а через третьих лиц.

Помимо запрета на коммерческий подкуп и откаты мы соблюдаем все применимые законы о борьбе с коррупцией, запрещающие неправомерные платежи государственным должностным лицам. «Неправомерными платежами» считаются прямые и косвенные платежи либо предложение, обещание или разрешение передачи платежа или любой ценности государственному должностному лицу с целью неправомерного влияния на его действия или решения, направленные на то, чтобы заключить или удержать сделку или иным образом обеспечить преимущества в бизнесе. Имейте в виду, что к неправомерным платежам могут относиться наличные, подарки и чрезмерные развлекательные мероприятия.

«Государственными должностными лицами» считаются должностные лица, работающие в государственных учреждениях и международных организациях, члены политических партий, сотрудники компаний, находящихся в государственной собственности, и даже сотрудники контролируемых государством компаний и партнеров по совместным предприятиям.

Компания Honeywell запрещает неправомерные платежи государственным должностным лицам. Помните, что за причастность к взяточничеству и даже за видимость такой деятельности Вам и нашей Компании может грозить уголовная ответственность.

Никогда не привлекайте третьих лиц для передачи неправомерных платежей государственным должностным лицам и не заключайте сделки, если Вы подозреваете, что третье лицо передает такие платежи. Эти действия являются нарушением нашего Кодекса и законов о борьбе с коррупцией. Мы должны тщательно проверять всех третьих лиц в рамках нашей процедуры проверки Due Diligence, прежде чем привлечь их к сотрудничеству.

Дополнительную информацию см. в политике *Борьба с коррупцией*.

Дополнительную информацию о взаимодействии с негосударственными физическими или юридическими лицами см. в разделе «Подарки и развлекательные мероприятия» нашего Кодекса.



- В. Андрей работает со сторонними дистрибьюторами, которые перепродают продукцию Honeywell. Однажды к Андрею обратилась компания, заинтересованная в распространении продукции Honeywell, и предложила заплатить за обучения его дочери в частной школе в обмен на исключительное право перепродажи продукции Honeywell в определенном регионе. Как должен поступить Андрей?**
- О. Андрей должен немедленно закончить обсуждение и сообщить об этом инциденте в юридический отдел. Компания Honeywell строго запрещает вымогательство или получение откатов в обмен на заключение контрактов.
- В. Надежда обеспокоена тем, что компания Honeywell может потерять крупный контракт, если она не заплатит взятку местному чиновнику. Как должна поступить Надежда?**
- О. Надежда не должна платить взятку или предпринимать какие-либо действия, которые могут создать видимость согласия компании Honeywell на передачу взятки с целью получения контракта. Никакой контракт не стоит того ущерба, который будет нанесен в результате нарушения закона или наших стандартов добросовестного ведения бизнеса. Возможная долгосрочная потеря репутации Honeywell и доверия к нашей Компании значительно перевешивает краткосрочную выгоду от полученного контракта.
- В. Николай и Екатерина работают вместе в отделе закупок компании Honeywell. Екатерина случайно слышит телефонный разговор между Николаем и потенциальным поставщиком компании Honeywell. Из этого разговора можно понять, что Николай планирует заключить с этим поставщиком крупный контракт, хотя предложение этого поставщика не является самым выгодным для компании Honeywell. Кроме того, становится ясно, что Николай получит за это крупное вознаграждение. Как должна поступить Екатерина?**
- О. Екатерина должна немедленно сообщить об услышанном разговоре в юридический отдел. Возможно, Николай собирается получить откат от этого поставщика и тем самым нарушить закон, что может привести к серьезным последствиям для всех участников, включая поставщика и компанию Honeywell.
- В. Георгий хотел бы назначить компанию Sales Rep Co торговым представителем, чтобы помочь компании Honeywell выиграть проекты в нефтегазовой отрасли на новых территориях. На встрече с владельцем Sales Rep Co Георгий узнает, что владелец также является членом совета директоров государственной нефтегазовой компании, его ключевого потенциального клиента. Георгий считает, что это прекрасная возможность для компании, так как у них будет неограниченный доступ ко всем уровням руководства клиента. Должно ли что-то беспокоить Георгия?**
- О. Георгий должен быть обеспокоен конфликтом интересов, связанным с совпадением официальных должностных обязанностей торгового представителя и обязанностей для компании Honeywell. Георгий должен как можно скорее сообщить об этой проблеме в отдел по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства, прежде чем предпринимать какие-либо дальнейшие шаги.



В. Дмитрий выиграл проект с государственным заказчиком. Представитель государственного заказчика попросил Дмитрия воспользоваться услугами определенного субподрядчика и предоставил его контактные данные. Дмитрий встретился с субподрядчиком и обнаружил, что у того нет подходящих навыков или рабочей силы для выполнения необходимого объема услуг. Он также узнал, что владелец субподрядчика является двоюродным братом представителя государственного заказчика, с которым он встречался. Как должен поступить Дмитрий?

О. Дмитрий должен сообщить об этой проблеме в отдел по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства. Существует несколько характерных признаков отсутствия у субподрядчиков соответствующих навыков и рабочей силы, а также потенциального вовлечения государственных учреждений, которое может указывать на неэтичное и незаконное поведение субподрядчика и представителя государственного заказчика. Поскольку компания Honeywell может нести ответственность за действия третьих сторон, которые ее представляют, компании Honeywell необходимо выяснить, есть ли конфликт интересов или коррупционные риски, прежде чем приступить к найму этого субподрядчика.



Соблюдение международных законов о конкуренции

Честная конкуренция крайне важна для поддержания здоровой ситуации на рынке. Она позволяет нашим клиентам получать самые лучшие и современные продукты и услуги по самым низким ценам. Для того чтобы компания Honeywell законно и добросовестно вела конкурентную борьбу, мы должны соблюдать законодательство о конкуренции, действующее в странах, где мы ведем бизнес. Если при выполнении своих должностных обязанностей Вы сталкиваетесь с законами о конкуренции, Вы должны их знать и соблюдать при любых обстоятельствах.

Законы о конкуренции часто довольно сложны и в целом направлены на то, чтобы запретить обсуждение с конкурентами любых тем, связанных с ограничением свободы торговли. К таким темам помимо прочих относятся фиксация цен, мошенничество при участии в тендерах, разделение рынков, территорий или клиентов. Вы не должны обсуждать эти темы с конкурентами, а если конкурент попытается обсудить с Вами любую из этих тем, Вы должны немедленно прекратить разговор. Затем Вы должны сообщить об инциденте своему руководителю и при его участии обратиться за консультацией в наш юридический отдел. Если Вы присутствуете на заседании торговой ассоциации или, например, участвуете в каком-либо общественном мероприятии, соблюдайте особую осторожность во время разговоров с конкурентами.

Законы о конкуренции также запрещают официальные и неофициальные соглашения с поставщиками, дистрибьюторами и клиентами, если эти соглашения могут ограничить свободу конкуренции. К таким соглашениям могут относиться навязывание товаров, фиксация цены перепродажи или бойкотирование определенного клиента или поставщика.

И наконец, законы о конкуренции запрещают прямые или косвенные, формальные или неофициальные соглашения между компаниями для ограничения заработной платы или преимуществ сотрудникам. Соответственно, следует проявлять осторожность, чтобы не делиться данными о компенсации с другими компаниями, с которыми мы конкурируем за талантливых людей. Аналогичным образом, как правило, мы не можем заключать соглашения с другими компаниями о невозможности переманивания или найма сотрудников друг друга. Если вы не уверены в том, является ли незаконным какой-либо обмен информацией или соглашения о невозможности переманивания сотрудников, обратитесь в юридический отдел.

В процессе работы мы можем получить информацию о конкурентах от наших клиентов и из других общедоступных источников. Мы должны проявлять особую осторожность и обращаться с этой информацией в соответствии с политикой Компании.

Имейте в виду, что нарушение этих законов может привести к серьезным последствиям как для лиц, причастных к нарушению, так и для нашей Компании.

Дополнительную информацию см. в политике *Соблюдение антимонопольного законодательства*. Если у Вас возникли дополнительные вопросы, прежде чем что-либо предпринять, обратитесь за указаниями в наш юридический отдел.



В. У Александра есть хорошая подруга, которая работает на конкурента Honeywell. Однажды во время обеда его подруга сообщает о намерении своей компании поднять цены на продукты, конкурирующие с продуктами Honeywell. Александр воздерживается от любых комментариев, но чувствует, что это важная информация, которая может повлиять на будущие деловые решения компании Honeywell. Как он должен поступить?

О. Александр должен немедленно закончить разговор и сообщить об этом инциденте в юридический отдел в письменной форме. Если он примет участие в обсуждении и начнет действовать каким-либо образом на основании закрытой информации, например о ценообразовании, может создаться видимость незаконного сотрудничества между компанией Honeywell и конкурентом, что повлечет за собой серьезные последствия для обеих компаний и всех причастных лиц.



Точное соблюдение процедур выставления счетов

Наша репутация на рынке является одним из важнейших активов нашей Компании. Поэтому мы должны точно заносить во все счета, выставляемые клиентам, цену продажи, стоимость продаваемых товаров или услуг и другие условия продажи. Чтобы гарантировать выполнение этого обязательства компании Honeywell, каждый из нас несет ответственность за ведение точной и полной отчетности. Никогда не пытайтесь фальсифицировать какую-либо документацию — записи учета времени, отчеты о расходах, данные о продажах, документацию о тестировании и качестве или любые другие виды документации, создаваемой в процессе Вашей работы в Компании, — и не вносите двусмысленные или фиктивные записи в бухгалтерские книги и документы компании Honeywell.

Уважительное отношение к собственности клиентов

Иногда наши клиенты сообщают нам свою конфиденциальную информацию, чтобы мы могли предоставить им продукты и услуги. Мы несем ответственность за то, чтобы использовать, хранить и защищать такую информацию в соответствии со всеми применимыми законами. Каждый из нас должен принимать необходимые меры для того, чтобы эта информация оставалась конфиденциальной и использовалась только в целях осуществления коммерческой деятельности.

Взаимодействие с государственными заказчиками

Некоторым из нас приходится работать с контрактами, заказчиками по которым являются государственные учреждения, в том числе компании, находящиеся в государственной собственности или контролируемые государством. При этом мы обязаны знать и соблюдать применимые политики Компании и установленные законы, правила и правовые нормы, регламентирующие наши взаимоотношения с государственными заказчиками. Важно отметить, что эти правила могут быть более жесткими и сложными, чем те, которые регулируют наши взаимоотношения с коммерческими клиентами.

Участвуя в борьбе за государственные заказы, мы всегда должны действовать честно и добросовестно. Это означает, в частности, следующее:

- Мы не должны добиваться неправомерных конкурентных преимуществ для компании Honeywell, в том числе путем получения или использования конфиденциальной информации о закупках.
- Все наши предложения, в том числе ценовые, должны быть точными и полными.
- Мы никогда не должны предлагать, просить, обещать, передавать или принимать взятки или откаты при взаимодействии с существующими или потенциальными правительственными заказчиками.
- Мы никогда не должны просить или принимать взятки или подарки от поставщиков в обмен на их участие в исполнении государственного контракта.
- Мы должны быть уверены в том, что мы сотрудничаем только с авторитетными консультантами, торговыми агентами и другими независимыми поставщиками профессиональных услуг и их деятельность соответствует законным юридическим целям.

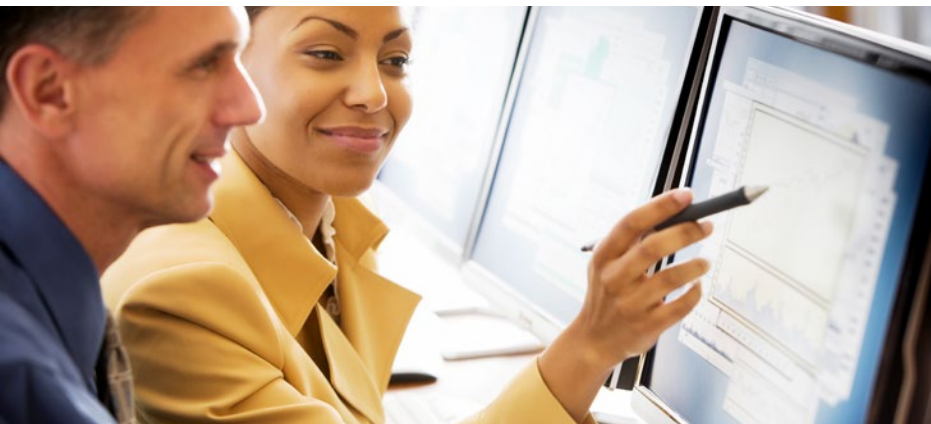
Дополнительную информацию см. в разделе «Недопустимость взяточничества при взаимодействии с коммерческими компаниями и государственными должностными лицами» нашего Кодекса и политиках *Деловой этикет при взаимодействии с государственными должностными лицами США, Связи с правительственными структурами и Борьба с коррупцией*.

Все заявления и документы, которые мы предоставляем государственным заказчикам (в том числе технические описания, отчеты о качестве и данные о стоимости и ценах), должны быть абсолютно точными. Мы должны точно вести учет своего времени и связывать его только с теми проектами, над которыми мы работаем. Кроме того, мы должны соблюдать осторожность во избежание неправильного начисления любых расходов. Мы должны соблюдать все контрактные условия и не должны использовать государственное имущество, оборудование или материалы в нарушение применимых законов или контрактных соглашений.

Мы должны соблюдать все применимые правила и правовые нормы, регламентирующие порядок обсуждения потенциальных возможностей трудоустройства в компании Honeywell с действующими или бывшими государственными служащими. Мы не должны допускать подобных конфликтов интересов. Обращение к действующим или бывшим государственным служащим по вопросам трудоустройства регламентируется специальными правилами и процедурами. Эти правила могут накладывать ограничения на виды работы, в которых могут участвовать бывшие государственные служащие, выступающие от имени нашей Компании.

Ознакомьтесь с нашей *политикой Наем или привлечение бывших государственных служащих*.

Мы также обязаны принимать меры по защите секретной и другой конфиденциальной информации, которую мы получаем в связи с выполнением работы для государственных заказчиков. В соответствии с условиями наших государственных контрактов и другими применимыми правовыми нормами мы должны предоставлять доступ к этой информации только тем лицам, которым она требуется в связи с производственной необходимостью и которые получили надлежащее разрешение от государственных органов. Мы не должны передавать, распространять или раскрывать секретную или другую конфиденциальную государственную информацию в нарушение условий наших государственных контрактов.



Единая компания Honeywell: наше отношение к нашим поставщикам

Поставщики компании Honeywell помогают нам добиваться того, чтобы наши клиенты всегда оставались довольными. От качества предоставляемых ими материалов, товаров и услуг напрямую зависят качество, надежность, стоимость и своевременная доставка продукции клиентам компании Honeywell.



Стремление к долгосрочным отношениям с поставщиками

Мы заинтересованы в том, чтобы строить долгосрочные отношения с нашими поставщиками. При выборе поставщиков мы придерживаемся только законных критериев, связанных с бизнесом. Наша Компания будет заключать соглашения о представительстве или поставках только с теми компаниями, которые демонстрируют приверженность добросовестной работе. Кроме того, мы никогда не пытаемся получить незаконные преимущества от сотрудничества с нашими поставщиками путем злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения фактов или посредством другой неправомерной деятельности.

Компания Honeywell дает поставщикам возможность честно конкурировать на основании качества их продуктов и услуг. На наши решения не должны влиять подарки или услуги любого рода от наших действующих или потенциальных поставщиков. Нерегулярные обеды и развлекательные мероприятия в рамках обычного делового этикета, как правило, допустимы, если выполняются следующие условия:

- На мероприятии присутствует представитель поставщика.
- Представительские расходы не слишком велики и развлечение не носит необычный характер.
- Представительские расходы соответствуют применимым законам и не запрещены этим Кодексом.

По возможности, приветствуются ответные знаки гостеприимства.

Дополнительную информацию см. в разделах «Подарки и развлекательные мероприятия» и «Взаимодействие с государственными заказчиками» нашего Кодекса.

Защита собственности поставщиков

Мы относимся к конфиденциальной информации поставщика так же внимательно, как и к конфиденциальной информации Honeywell. Мы не занимаемся незаконным копированием программного обеспечения, предоставленного нам поставщиком, и не будем встраивать это программное обеспечение в разработанные нами системы, если это не разрешено явно в лицензионном соглашении.

Единая компания Honeywell: наше отношение к нашим акционерам

Все сотрудники компании Honeywell ежедневно стремятся к созданию более выгодных условий для размещения капитала наших акционеров, которые оказали доверие нашей Компании и каждому из нас. Для достижения этой цели и создания новых возможностей роста на благо наших акционеров мы должны вести дела открыто и добросовестно.



Точное и добросовестное ведение бухгалтерских книг и отчетности

Наши акционеры полагаются на нас в том, чтобы мы точно и добросовестно вели бухгалтерские книги и отчетность. На этих документах основана вся информация, которую мы раскрываем широкой общественности и из которой наши акционеры и прочие заинтересованные лица могут получить точное представление о деятельности и финансовом состоянии нашей Компании. Кроме того, эти документы используются в компании Honeywell для анализа деятельности и принятия важных деловых решений.

Мы несем юридическую ответственность за то, чтобы во всех документах Компании содержалась только полная, точная и понятная информация. Помимо прочего это относится ко всей информации, которую мы предоставляем в следующих документах:

- Отчетность и финансовая документация.
- Платежные ведомости.
- Карточки регистрации времени и системы записи учета времени.
- Отчеты о транспортных и командировочных расходах.
- Документация по проведению измерений, тестированию продуктов и производительности.
- Записи о клиентах и поставщиках.
- Проектная и инженерная документация.
- Экспортные и импортные декларации и документы.
- Отчеты по проекту

Для поддержания высокой репутации нашей Компании крайне необходимо точно и добросовестно вести бухгалтерские книги и отчетность. Поэтому мы **никогда** не должны вносить заведомо ложные сведения в документы Компании.

Все финансовые операции нашей Компании должны осуществляться только после получения соответствующего стандартного или специального разрешения со стороны руководства. Дополнительные сведения см. в политике *Передача полномочий* и *План утверждения руководством (Schedule of Executive Approvals)*.



- В. Денис – инженер, работающий над проектом государственного контракта. Расходы по осуществлению проекта тщательно контролируются, поэтому ему требуется еженедельное утверждение ведомостей учета рабочего времени его менеджером. На этой неделе его менеджер уезжает в отпуск. Может ли Денис утвердить свои ведомости учета рабочего времени от имени своего менеджера, так как он уверен, что время отмечено правильно?**
- О. Нет. Утверждение собственной ведомости учета рабочего времени не только представляет собой конфликт разделения обязанностей, но и ставит под угрозу управленческие меры, которые гарантируют соблюдение применимого законодательства и положений контракта. Поэтому Денис не должен утверждать собственные ведомости учета рабочего времени, даже если он уверен, что они правильные. Его менеджер должен обеспечить надлежащее делегирование своих обязанностей по утверждению. Исходные настройки системы ИТ должны также учитывать конфликт разделения обязанностей и обеспечивать наличие необходимого контроля для проверки и утверждения.
- В. Ольга находится в командировке с Романом, ее менеджером. После встречи Ольга и Роман отправляются на обед. Когда приносят чек, Роман предлагает заплатить за двоих. Правильно ли, чтобы Роман оплатил заказ за двоих?**
- О. Да. Во время деловых обедов руководитель с самой высокой должностью из присутствующих за столом должен позаботиться об оплате заказа. Необходимо включить в соответствующий отчет о расходах имена всех участников обеда.
- В. София и Роман – менеджеры по работе с клиентами, которые стараются достичь квартальных целевых показателей. У них есть несколько предстоящих заказов, но клиент еще не готов к отгрузке. Могут ли София и Роман выписать накладную заказчику и придержать отгрузку заказа клиенту до тех пор, пока клиент не будет готов его получить?**
- О. Нет, не в этом случае. Ситуации, когда компания Honeywell признает выручку от продажи, но продукт остается в физическом распоряжении компании Honeywell, называется схемой «выписать и отложить». Существуют законные основания для транзакции «выписать и отложить», но в этом случае София и Роман рассматривают выписку накладной покупателю без отгрузки как способ завышения выручки, и поэтому это действие неуместно.



Раскрытие финансовой информации и мошенничество

Те сотрудники, чьи должностные обязанности связаны с финансами и бухгалтерским учетом, несут особую ответственность — они должны обеспечивать правильность и достоверность финансовой отчетности нашей Компании. Поскольку Honeywell является открытой акционерной компанией со штаб-квартирой в США, мы должны предоставлять в регулирующие органы США различные финансовые и прочие документы. Очень важно, чтобы эти документы предоставлялись своевременно и содержали точную информацию. Поэтому, если на Вас возложены соответствующие должностные обязанности, Вы должны соблюдать все законодательные и нормативные требования, относящиеся к этим документам. Вы также должны знать и соблюдать процедуры внутреннего контроля компании Honeywell, регламентирующие работу с такими документами. В случае предоставления неточных, неполных или несвоевременно сданных документов или отчетности всем причастным лицам может грозить юридическая ответственность.

Если будет установлено, что какие-либо сотрудники занимаются финансовыми махинациями, к ним будет применено дисциплинарное взыскание и, возможно, они будут привлечены к серьезной гражданской и уголовной ответственности. Вы должны немедленно сообщать о любых подозрениях на нарушения в бухгалтерских книгах или аудиторских отчетах. Компания Honeywell не допустит никакого преследования против Вас за добровольное раскрытие сомнительных или неправомερных фактов в связи с бухгалтерским учетом и финансами.

Аудиторские проверки и расследования

Мы все должны добросовестно сотрудничать с внешними и внутренними аудиторскими и следственными органами. Это означает, что мы должны предоставлять аудиторам и следователям информацию, которую они имеют право запрашивать, и сохранять конфиденциальность расследования. Кроме того, мы никогда не должны вмешиваться или оказывать неправомерное влияние на проведение проверки. Невозможность или отказ от полного содействия во внутреннем расследовании компании Honeywell или государственном расследовании, или дачи правдивых показаний или доказательств в таком расследовании может являться основанием для дисциплинарных санкций, вплоть до увольнения. Если у Вас возникли вопросы о том, какую информацию могут запросить аудиторы или следователи и на получение какой информации они имеют право, обратитесь за консультацией в юридический отдел или корпоративный аудиторский отдел. В случае проведения государственного расследования руководители должны как можно скорее обратиться в юридический отдел, прежде чем будут предприняты какие-либо действия.

Оперативный учет

Мы несем солидарную ответственность за хранение записей деловых операций компании Honeywell в течение срока, необходимого для целей коммерческой деятельности, или дольше, если этого требуют законодательные, налоговые, нормативные или иные стандарты.

Кроме того, мы должны знать, когда и каким образом следует уничтожать эти записи деловых операций. Следуйте всем правилам, изложенным в политике *Оперативный учет*. Политика *Оперативный учет* включает в себя расписание сохранения записей, в котором указано время хранения для различных документов. Компания Honeywell рекомендует своим сотрудникам регулярно проверять свои документы и уничтожать старые документы в соответствии с политикой *Оперативный учет*.

Если Вам известно, что документы, находящиеся в Вашем ведении, могут иметь отношение к судебному разбирательству или государственному расследованию, не пытайтесь их изменить, спрятать или уничтожить. В некоторых случаях юридический отдел может потребовать, чтобы Вы не уничтожали определенные документы, подлежащие уничтожению в соответствии с политикой *Оперативный учет* компании Honeywell. В таком случае Вы должны выполнять требования юридического отдела.

Запросы от СМИ и аналитиков

Мы стараемся предоставлять четкую и достоверную информацию корреспондентам СМИ, финансовым аналитикам и широкой общественности. Это помогает нам обеспечивать целостность в отношениях с внешними заинтересованными сторонами и, таким образом, способствовать укреплению деловой репутации нашей Компании. Поскольку предоставление точной информации имеет крайне важное значение, к общению с корреспондентами СМИ, финансовыми аналитиками и членами инвестиционного сообщества допускаются только определенные лица. Если Вы получили запрос от СМИ о предоставлении информации, направьте его в отдел корпоративных коммуникаций. Если Вы получили запрос от финансового аналитика или члена инвестиционного сообщества, направьте его в отдел связей с инвесторами. Дополнительную информацию см. в политике *Внешние контакты*.



Единая компания Honeywell: наши отношения с обществом и миром

Для того чтобы наша Компания развивалась, мы должны оказывать положительное влияние на окружающий мир. Мы должны уважать и защищать не только общество, в котором мы живем и работаем, но и всю нашу планету и людей, которые ее населяют.



Охрана окружающей среды

Мы взяли на себя обязательства по защите здоровья, безопасности и окружающей среды, а также рассмотрению социальных вопросов в сферах, в которых мы работаем. Вот некоторые из наших обязательств:

- Мы сводим к минимуму воздействие нашей деятельности на окружающую среду за счет профилактики профессиональных заболеваний и предотвращения травматизма и загрязнения.
- Мы защищаем природные ресурсы, здоровье работников и общественности, а также активно продвигаем и развиваем возможности для расширения экологической устойчивости посредством внедрения инноваций, в том числе путем повышения эффективности использования топлива, повышения безопасности и сокращения выбросов вредных загрязняющих веществ.
- Мы обязуемся соблюдать все требования по охране здоровья, безопасности и окружающей среды, а также законодательные требования везде, где мы работаем.
- Наше обязательство по охране здоровья, безопасности и окружающей среды является неотъемлемой частью разработки наших продуктов, процессов и услуг, а также важным компонентом в управлении жизненным циклом наших продуктов.
- В наших системах управления применяется глобальный стандарт, обеспечивающий защиту здоровья человека и окружающей среды как при нормальной работе, так и в чрезвычайных ситуациях.
- Мы измеряем, контролируем и стараемся снизить объемы вредных выбросов и отходов и не допускаем неэффективного использования ресурсов и энергии.
- Мы открыты для сотрудничества с заинтересованными сторонами и принимаем участие в общественной деятельности, направленной на принятие законов, нормативов и правил, которые обеспечивали бы защиту людей.
- Мы соблюдаем строгие внутренние стандарты нашей Компании в тех случаях, когда местные законы накладывают менее строгие ограничения.
- Все наши высшие руководители и отдельные сотрудники ответственны за выполнение наших обязательств.
- Мы оцениваем и периодически пересматриваем наши результаты и стремимся к непрерывному развитию.

Если у Вас появились вопросы по поводу охраны здоровья, безопасности на рабочем месте и окружающей среды, свяжитесь с Вашим местным руководителем или сотрудником, отвечающим за охрану здоровья, безопасности и окружающей среды, или посетите веб-сайт отдела здравоохранения, безопасности и охраны окружающей среды.

Уважение прав человека

Наш Кодекс и другие политики компании Honeywell устанавливают правила и стандарты, охватывающие широкий спектр прав человека и потенциальных проблем на рабочем месте. Компания Honeywell уважает и ценит разнообразие, проявляющееся в личных особенностях, опыте и идеях. Вместе мы создаем друг для друга разнообразную и открытую рабочую атмосферу, которая способствует уважению ко всем коллегам, клиентам и деловым партнерам. Дополнительную информацию см. в разделе «Взаимное уважение и поддержание благоприятной рабочей обстановки».

Наша Компания не допускает использования детского труда. На работу в компанию Honeywell не принимаются лица, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, даже если это разрешено местным законом. Если местные законы накладывают более жесткие ограничения, чем политика Компании, мы должны соблюдать эти законы. Кроме того, ни на одном из наших промышленных объектов мы никогда не будем использовать принудительный, кабальный или недобровольный труд, и мы ни в коем случае не допустим эксплуатацию детей, физическое наказание или жестокое обращение. В соответствии с нашими обязательствами перед обществом и миром компания Honeywell не потерпит никаких прецедентов торговли людьми или иных видов принудительного труда. Кроме того, мы никогда не будем вести дела с третьими сторонами (такими как агенты или поставщики), причастными к торговле людьми или использующими принудительный труд. Компания Honeywell приняла Кодекс поведения поставщиков, который четко описывает ожидаемые стандарты работы поставщиков и гарантирует, что они относятся с уважением к своим сотрудникам.

Партийные взносы и благотворительные пожертвования

Наша Компания понимает, что различные формы участия в политическом процессе обогащают наше общество. Свобода вероисповедания и свобода совести являются фундаментальными правами, и мы можем свободно выражать свое мнение в устном, письменном или графическом виде без угрозы применения цензуры. Однако, когда мы принимаем участие в такой деятельности, мы должны делать это в свободное от работы время, за свой счет и так, чтобы наши действия не противоречили Кодексу.

Мы не должны использовать собственность компании Honeywell в целях личной политической деятельности. Кроме того, мы никогда не должны участвовать в политической деятельности от имени компании Honeywell, если это не санкционировано отделом по связям с правительственными структурами. Никогда не принуждайте коллег, особенно своих подчиненных, к участию в личной деятельности, которой Вы занимаетесь.

Как заинтересованные граждане, сотрудники компании Honeywell могут вносить личные пожертвования в пользу поддерживаемых ими кандидатов. Сотрудники, имеющие гражданство США или постоянно проживающие в США, имеют право вступить в Комитет политических действий компании Honeywell International (НІРАС) при условии, что они соответствуют определенным законодательным требованиям. Чтобы узнать, имеете ли Вы право вступить в комитет НІРАС, обратитесь в отдел связей с правительственными структурами или к генеральному юристконсульту Вашего подразделения.

Лоббистская деятельность жестко регламентируется законодательством. Поэтому мы не можем вступать в какие-либо контакты с государственными должностными лицами и пытаться повлиять на принятие законов, нормативов и политик или другие действия государственных органов от имени компании Honeywell, если это не санкционировано отделом по связям с правительственными структурами. Дополнительную информацию см. в политике *Связи с правительственными структурами*.

Компания Honeywell старается проявлять социальную ответственность во всех сферах нашей деятельности. Наша Компания часто поддерживает благотворительные мероприятия на местном уровне. Компания Honeywell может участвовать в таких благотворительных мероприятиях только в том случае, если такое участие было одобрено руководством и юридическим отделом или включено в программу решений компании Honeywell для родного города.

Вы не должны отправлять сообщения по электронной почте с просьбой собрать деньги на несанкционированные благотворительные цели или организовывать любые другие сборы средств в сети компании Honeywell. Кроме того, Вы не должны использовать ресурсы компании Honeywell, включая рабочее время Компании, в целях личной благотворительной деятельности.

Соблюдение законодательства о международной торговле

Компания Honeywell обязуется соблюдать все применимые законы о торговле. К ним относятся законы и правила об импорте и экспорте, принятые в странах, где Компания ведет свою деятельность.

Законы о контроле за экспортом регламентируют перемещение товаров, услуг и технологий в другую страну. Обратите внимание на то, что законы о контроле за экспортом распространяются на многие виды обмена информацией через государственные границы, в том числе по электронной почте и посредством веб-доступа к различным серверам, на которых могут храниться технические данные, попадающие под действие контроля за экспортом. В США также осуществляется контроль за передачей определенных технических данных, попадающих под действие контроля за экспортом, неамериканским гражданам на территории США.

Законы и правила об импорте регламентируют ввоз товаров из-за границы. Эти законы обеспечивают ввоз в страну только разрешенных товаров и устанавливают сумму пошлин и налогов, которые требуется выплатить за эти товары. Компания Honeywell должна, помимо прочего, предоставлять точную информацию о товарной номенклатуре, коммерческой стоимости и стране происхождения всех импортируемых товаров.

Поскольку компания Honeywell постоянно расширяет свое присутствие по всему миру, сотрудники, занимающиеся импортом товаров и имеющие дело с товарами, технологиями и услугами, попадающими по действие контроля за экспортом, обязаны понимать и соблюдать все применимые нормы и правила. К ним относятся законы об импорте и экспорте, требования по контролю за технологиями, условия и оговорки лицензионных разрешений на экспорт, которые могут применяться к иностранным партнерам, а также политика *Соблюдение законодательства о международной торговле компании Honeywell*.



Отклонения от нашего Кодекса

В исключительно редких случаях компания Honeywell может допустить отклонение от точного исполнения нашего Кодекса. Если возникнет потребность в любых действиях, не согласующихся с данным Кодексом, необходимо заранее обратиться за разрешением, которое может предоставить только главный исполнительный директор или первый вице-президент и генеральный юрист компании Honeywell. Все отклонения для членов совета директоров и исполнительных директоров компании Honeywell должны быть предварительно одобрены советом директоров (или его комитетом) и подлежат немедленному раскрытию, если это потребует по закону. Если дается разрешение на отклонение, совет директоров или ответственный комитет должны обеспечить соответствующие меры контроля для защиты Компании и ее акционеров.

Honeywell International

115 Tabor Road
Morris Plains, N.J. 07950
www.honeywell.com

Обновление - сентябрь 2018
© 2018 Honeywell International Inc.

Honeywell